

# Oplysninger om aflønning af bestyrelse, direktion og andre væsentlige risikotagere

---

**BLS Capital Fondsmæglerselskab A/S**

Februar 2022

## **1. BAGGRUND**

1.1 Det følger af bekendtgørelse om lønpolitik og aflønning i pengeinstitutter, realkreditinstitutter, fondsmæglerselskaber, investeringsforvaltningsselskaber m.fl. ("Aflønningsbekendtgørelsen") § 22, stk. 1, at virksomheder med en hjemmeside skal offentliggøre oplysninger om, hvordan virksomheden lever op til Aflønningsbekendtgørelsens krav i § 5, stk. 1, § 6, § 7, stk. 1, 1. pkt., og stk. 2, §§ 8,9,11,13, § 15, stk. 3, §§ 16 og 17, i det omfang de pågældende krav finder anvendelse på virksomheden.

1.2 I overensstemmelse med ovenstående oplyses hermed følgende for BLS Capital Fondsmæglerselskab A/S ("Selskabet"):

- Bestyrelsen har under hensyntagen til Selskabets størrelse og organisation samt omfanget og kompleksiteten af Selskabets aktiviteter fastlagt en lønpolitik for medlemmer af bestyrelsen og ansatte, i overensstemmelse med § 107, stk. 1, i lov om fondsmæglerselskaber og investeringservices – og aktiviteter.
- Formålet med lønpolitikken er at sikre, at Selskabets aflønningsforhold er i overensstemmelse med og fremme en sund og effektiv risikostyring, der ikke tilskynder til overdreven risikotagning.
- Ansvar for gennemførelse af lønpolitikken er hos bestyrelsen, der ligeledes gennemgår lønpolitikken med regelmæssige mellemrum og mindst én gang årligt, således lønpolitikken tilpasses til Selskabets udvikling. Selskabets Legal & Compliancefunktion har medvirket ved udarbejdelsen af lønpolitikken og bistår bestyrelsen med kontrol af overholdelse heraf.
- Bestyrelsen sikrer, at der mindst én gang om året foretages en kontrol af, om Selskabets lønpolitik overholdes. Bestyrelsen har fastlagt retningslinjer for kontrollen, hvorefter resultatet af kontrollen rapporteres til bestyrelsen. Under hensyntagen til Selskabets størrelse, interne organisation og omfanget og kompleksiteten af Selskabets aktiviteter, fastlægger retningslinjerne for kontrollen, at de ansatte der fører kontrol med overholdelse af lønpolitikken, er uafhængige af de afdelinger i Selskabet, som de fører kontrol med.
- Det er bestyrelsen i Selskabet som fører kontrol med aflønning af direktionen og ansatte med ledelsesansvar for Selskabets kontrolfunktioner, herunder compliancefunktionen og øvrige væsentligt risikotagere. Selskabet har ikke nedsat et aflønningsudvalg, der varetager denne kontrol.
- Variable løndele, der er resultatafhængige, fastsættes på grundlag af en vurdering af den pågældende modtagers resultater, resultaterne i dennes afdeling og Selskabets resultater. I tillæg hertil gælder det for ansatte, der udfører arbejde i forbindelse med Selskabets kontrolfunktioner, at en variabel løndel ikke må være afhængig af resultaterne i den afdeling, som den ansatte fører kontrol med.
- Lønpolitikken fastlægger ligeledes retningslinjer for pension og fratrædelsesgodtgørelser.

## 2. AFLØNNINGSPOLITIK, GENERELLE VEDERLAGSPRINCIPPER OG – PRAKSIS

2.1 Efter Aflønningsbekendtgørelsens § 21, stk. 1, skal investeringsselskaber offentliggøre oplysninger omfattet af artikel 51 i Europa-Parlamentets og Rådets forordning 2033/2019/EU af 27. november 2019 om tilsynsmæssige krav til investeringsselskaber i overensstemmelse med artikel 46, stk. 4, i Europa-Parlamentets og Rådets forordning 2033/2019/EU af 27. november om tilsynsmæssige krav til investeringsselskaber 2019.

2.2 I overensstemmelse med ovenstående oplyses hermed om de vigtigste kendetegn ved Selskabets aflønningssystemets opbygning, herunder oplysninger om omfanget af variabel aflønning mv.:

- Selskabet kan tildele andre ansatte end væsentlige risikotagere en variabel løn. Kriterierne herfor er individuelt fastsat for de respektive medarbejdere, men kan for eksempel bero på kriterier som resultatuafhængighed, omkostningsudvikling i Selskabet m.fl.
- Bestyrelsen i Selskabet modtager ingen faste bestyrelseshonorarer, variable honorardele eller udvalgshonorarer.
- Selskabets direktion aflønnes ved et fast vederlag, der fastsættes af bestyrelsen og afspejler kravene til direktionen, herunder dennes ansvar og kompetencer. Dermed modtager direktionen ikke variabel løn, herunder pensionsordninger. Andre løngoder kan oppebæres i form af fri telefon mv.
- For øvrige væsentlige risikotagere gælder det, at disse modtager et fast vederlag, der fastsættes af direktionen og spejler kravene til den ansatte, herunder dennes ansvar og kompetencer. Det faste vederlag fastsættes til et niveau, der dels afspejler kravene til den ansatte, og dels er konkurrencedygtigt i forhold til gældende markedsvilkår. Der er hermed ingen variabel løn, herunder pensionsordninger tilknyttet vederlaget til ansatte, hvis aktiviteter har væsentlige indflydelse på Selskabets risikoprofil.
- Andre væsentlige risikotagere kan dog tildeles en diskretionær bonus, baseret på et diskretionært skøn under hensyntagen til en række forskellige faktorer. Den diskretionære bonus er ikke afhængig i resultaterne i de afdelinger af Selskabet, som den ansatte fører kontrol med, og er underlagt et loft, i overensstemmelse med gældende lovgivning.

2.3 Selskabets aflønning opdelt efter den øverste ledelse og de medarbejdere, hvis arbejde har væsentlig indflydelse på Selskabets risikoprofil kan opsummeres ved følgende tabel:

PERSONKREDS	FAST VEDERLAG	VARIABEL LØN
Bestyrelsen	Nej	Nej
Direktionen	Ja	Nej
Porteføljeforvalter	Ja	Nej
Complianceansvarlig	Ja	Ja

2.4 Oplysningerne i nærværende skrivelse opdateres og offentliggøres på samme dato, som Selskabet offentliggør årsregnskab. Ovenstående oplysninger angår regnskabsåret 2021.

**BILAG 1 – LEDELSESMEDLEMMERS LØNOPLYSNINGER**

	<b>2021</b>	<b>2020</b>
	<b>t.kr.</b>	<b>t.kr.</b>
	<u><i>DKK'000</i></u>	<u><i>DKK'000</i></u>
Udgifter til direktion og bestyrelse		
<i>Costs regarding Executive board and Board of directors</i>		
<b>Direktionen</b>		
<i>Executive board</i>		
<b>Fast vederlag</b>		
<i>Fixed salary</i>		
Direktør Christian Bindslev	<u>1.980</u>	<u>2.400</u>
<i>Chief Executive Officer Christian Bindslev</i>		
Fondsmæglerselskabet har ikke nogle pensionsforpligtelser overfor direktionen		
<i>The asset management company does not have any pension obligations towards the executive board</i>		
Direktør Christian Bindslev er tiltrådt med virkning fra 01.01.2021		
<i>Chief Executive Officer Christian Bindslev effective from 01.01.2021</i>		
<b>Bestyrelsen</b>		
<i>Board of directors</i>		
Der udbetales ikke bestyrelseshonorar til bestyrelsens medlemmer		
<i>No member of the board of directors receives remuneration for their duties as board members</i>		

Offentliggjort den 11. februar 2022